

УДК 94(44)087"2006/2019"+314.74+331.538

DOI: 10.37482/2687-1505-V152

ЖОЛУДЕВА Наталья Романовна, аспирантка кафедры всеобщей истории и международных отношений Кемеровского государственного университета. Автор 7 научных публикаций*

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9456-0951>

ВАСЮТИН Сергей Александрович, доктор исторических наук, заведующий кафедрой всеобщей истории и международных отношений Кемеровского государственного университета. Автор 237 научных публикаций, в т. ч. 11 монографий (в т. ч. коллективных)**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8707-0586>

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МИГРАНТОВ-МУСУЛЬМАН ВО ФРАНЦИИ (на примере Парижа). Часть 2¹

Во второй части статьи авторы фокусируются на состоянии проблемы трудоустройства мигрантов-мусульман во Франции в последние 15 лет. Отмечено, что современная Франция нуждается в трудовой миграции, особенно в квалифицированных специалистах технической направленности. Однако при трудоустройстве мусульмане-мигранты сталкиваются с дискриминацией, языковыми и культурными барьерами, необходимостью подтверждения подлинности документов об образовании и квалификации, а также с другими проблемами. Занятость этой категории людей часто зависит от помощи родственников и знакомых. Особое внимание в статье уделено анализу сфер занятости и видов трудовой деятельности мигрантов-мусульман на основе статистических данных по Парижу. По результатам исследования определены уровень занятости мигрантов-мусульман (чуть выше 50 %), сферы их деятельности, а также наиболее распространенные профессиональные группы (рабочие и сотрудники). Статистический анализ установил, что доля мусульман-мигрантов в престижных профессиональных группах заметно ниже доли других мигрантов и французов. Исследования и эксперименты, проводившиеся в 2006, 2009, 2015 и 2017 годах, показали, что мусульмане-мигранты испытывают сложности и ограничения при трудоустройстве. Дискриминация чаще всего связана с приверженностью исламу, национальностью, плохим знанием французского языка, проживанием в неблагополучных районах, где преобладают мигранты из мусульманских стран, другими причинами. В результате исследования авторы пришли к выводу о наличии дискриминации при трудоустройстве

*Адрес: 650000, г. Кемерово, ул. Красная, д. 6; e-mail: natascha.1994@mail.ru

**Адрес: 650000, г. Кемерово, ул. Красная, д. 6; e-mail: vasutin2012@list.ru

¹Статья подготовлена в рамках гранта Erasmus+Jean Monnet Chair «Russia and the EU: Issues of Partnership and Competition in International Relations» / «Россия и ЕС: вопросы партнерства и конкуренции в международных отношениях» (612037-EPP-1-2019-1-RUEPPJMO-CHAIR). Поддержка Европейской комиссией выпуска данной публикации не означает одобрения ее содержания. Публикация отражает только точку зрения авторов, Европейская комиссия не несет ответственность за любое использование содержащейся в ней информации.

Для цитирования: Жолудева Н.Р., Васютин С.А. Проблемы занятости мигрантов-мусульман во Франции (на примере Парижа). Ч. 2 // Вестн. Сев. (Арктич.) федер. ун-та. Сер.: Гуманит. и соц. науки. 2022. Т. 22, № 1. С. 27–35. DOI: 10.37482/2687-1505-V152

мигрантов мусульманского происхождения во Франции (хотя бóльшая часть французов осуждает любое проявление дискриминации), в основном заключающейся в ограничении их доступа к руководящим должностям, интеллектуальным профессиям и образованию.

Ключевые слова: иммиграция во Францию, мусульмане, Париж, трудоустройство мигрантов, структура занятости мигрантов, дискриминация мигрантов.

Исследования возможности трудоустройства мигрантов-мусульман. Трудоустройство мусульманских мигрантов и их потомков во Франции осложнено разными обстоятельствами. Это подтвердили специальные исследования, проводившиеся в последние 15 лет.

В 2006 году прошел эксперимент на территории Иль-де-Франс, цель которого состояла в определении степени влияния места жительства, национальности, происхождения, имени и фамилии на трудоустройство на должность бухгалтера [1, с. 6–9]. Данный эксперимент состоял в отправке фиктивных резюме, которые отличались друг от друга только именем и фамилией кандидата при остальных одинаковых характеристиках. Было создано три пары кандидатов одного пола и возраста, с одинаковыми опытом и квалификацией. В первой паре оба кандидата были марокканцами, с марокканскими именами и фамилиями, но один из них являлся французским гражданином. Во второй паре оба кандидата были гражданами Франции, оба имели марокканские фамилии, один – марокканское имя, другой – французское. В третьей паре оба кандидата были французами по национальности и имели французские имена, только один кандидат имел марокканскую фамилию, другой – французскую.

В эксперименте учитывался только отклик рекрутеров на резюме и приглашение кандидатов на собеседования, сами собеседования кандидаты не проходили. Отсутствие ответа или прямой отказ рекрутера оценивались как отрицательный результат. В ходе эксперимента было послано 1097 резюме на 140 вакансий с октября по ноябрь 2006 года.

Результаты оказались ожидаемыми: возможность найти работу намного выше у кан-

дидатов французской национальности, с французскими именем и фамилией. Кандидатам марокканского происхождения или имеющим марокканские имя и фамилию, чтобы получить такое же количество приглашений на собеседование, как у французских кандидатов, необходимо было направить в среднем в 10 раз больше резюме [1, с. 22].

Целью другого исследования, проводившегося в 2009 году, было определение «мусульманского эффекта», или оценка степени влияния мусульманской религии на возможность трудоустройства [2]. Для эксперимента были созданы три женских резюме, два из которых принадлежали женщинам с сенегальской фамилией Диуф, но одно с именем Мари (известное христианское имя), другое – с именем Хадиджа (известное мусульманское имя). Третье резюме содержало полностью французские имя и фамилию – Орели Менар. Религиозными маркерами выступала информация в резюме об участии в волонтерской деятельности. Хадиджа Диуф участвовала в Secours Islamique и Scouts Musulmans de France, Мари Диуф – в Secours Catholique и Scoutset Guides de France, резюме Орели Менар не имело религиозных маркеров. Остальные характеристики были идентичны: французское гражданство, возраст 24 года, аналогичные образование и опыт.

Результат был следующим: Мари Диуф и Орели Менар получили примерно одинаковое количество положительных ответов от работодателей – на 21 % отправленных резюме, а Хадиджа Диуф – 8 % положительных ответов [2]. Это исследование наглядно демонстрирует наличие дискриминации по религиозному признаку. Так,

вероятность получить приглашение на собеседование у кандидата-мусульманина в 2,5 раза ниже, чем у кандидата-христианина, при остальных идентичных характеристиках.

Подобные исследования проводились и позже, в т. ч. в 2015 и 2017 годах, однако результат оставался таким же. В 2015 году кандидат-мусульманин получил отклик в 10,4 % случаев, а кандидат-христианин – в 20,8 %, в 2017 году – в 11,7 и 18,4 % соответственно. Разрыв немного сократился, но общая тенденция осталась прежней. Мари-Энн Вальфор подчеркивает, что уровень отклика на резюме женщин-христианок на 40 % выше, чем женщин-мусульманок, у мужчин-христиан количество отзвонивших на резюме в 4 раза выше, чем у мужчин-мусульман [3].

Дискриминация основывается на культурном различии и непонимании, которое присутствует с обеих сторон, а также на стереотипах. Работодатели воспринимают мусульман как культурную угрозу – угрозу традиционным европейским принципам: секуляризму и гендерному равенству [4; 5, с. 55–56, 63–65; 6, с. 15–25].

Статистическое исследование структуры занятости мигрантов-мусульман в Париже. Чтобы определить доли занятости иммигрантов, граждан Франции и выходцев из мусульманских стран, их приоритетные сферы деятельности и преобладающие профессии, нами было проведено собственное исследование. Материалом послужили статистические данные Национального института статистики и экономических исследований Франции (Institut national de la statistique et des études économiques, INSEE).

Были изучены данные по Парижу – представленность мигрантов и коренных французов в различных сферах деятельности и профессиональных группах. Для статистического исследования категория мусульман-мигрантов была выделена по территориальному принципу – по округам Парижа, считающимся мусульманскими (10-й, 11-й, 19-й, 20-й округа), где доля исповедующего ислам населения может превышать 70 %.

Согласно определению Высшего совета по интеграции, иммигрантом считается иностранное лицо, родившееся за рубежом и проживающее во Франции². Иностранцем считается лицо, не имеющее французского гражданства.

В статистических данных INSEE выделяются следующие профессиональные группы:

1. Фермеры – лица, которые профессионально занимаются сельским хозяйством. В эту категорию входят только самостоятельные независимые фермеры, не получающие заработную плату.

2. Мелкие предприниматели – владельцы малого бизнеса с количеством работников до 9 чел. в различных сферах: строительство, техническое обслуживание, ремонт, транспорт, косметические процедуры, образование, здравоохранение, торговля, общественное питание, административные услуги и др.

3. Представители интеллектуальных профессий и руководители – преподаватели и научные сотрудники, деятели культуры и искусства, работники СМИ, руководители компаний, инженеры и технические директоры, государственные служащие.

4. Представители промежуточных профессий (между руководителем и рабочим) – учителя школ, медсестры, социальные работники и т. д.

5. Сотрудники – представители неопределенных профессий: секретари, клерки, продавцы, работники больниц и др.

6. Рабочие – сельскохозяйственные или промышленные рабочие, повара, водители, разнорабочие и т. д.

7. Пенсионеры – лица в возрасте от 53 лет и выше, которые не имеют работы, но не считаются безработными, ранее работавшие.

8. Безработные и неактивное население.

По видам деятельности в категорию «безработные и неактивное население», согласно данным INSEE, входят: безработные – люди, не имеющие работу, но ищущие ее; студенты – студенты, получающие высшее образование,

²Immigré. Définition // INSEE. URL: <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/definition/c1328> (дата обращения: 25.05.2021).

и стажеры, чей труд не оплачивается; домохозяйки и домохозяйки; другие незанятые.

Результаты анализа статистических данных показали (табл. 1), что среди мужчин-мигрантов преобладают представители интеллектуальных профессий (20,32 %), пенсионеры (17,21 %), а также безработные и неактивное население (16,6 %). Среди женщин-мигранток наиболее многочисленными группами являются сотрудники (26,06 %) и безработное и неактивное население (25,7 %), а также представители интеллектуальных профессий (эта группа по численности «отстает» примерно на 10 %).

Что касается мигрантов-мусульман, у женщин наиболее многочисленными являются группы сотрудников (27,72 %), а также безработных и неактивного населения (25,09 %), у мужчин – группы рабочих и пенсионеров

(19,23 и 19,12 % соответственно), а также представителей интеллектуальных профессий (15,86 %).

Среди французов преобладают безработные и неактивное население, а также представители интеллектуальных профессий: у мужчин – 31,07 и 29,53 % соответственно, у женщин – 30,79 и 23,34 % соответственно.

Самыми малочисленными профессиональными группами у всех категорий жителей Парижа остаются фермеры и мелкие предприниматели, однако среди французов неустраиваемой является еще и профессия рабочего. Низкая доля фермеров во всех категориях жителей может объясняться тем, что использовались данные только по городу.

Следует обратить внимание на то, что женщины-мигрантки, в т. ч. мусульманки, чаще принадлежат к профессиональной группе

Таблица 1

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ ЖИТЕЛЕЙ ПАРИЖА
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ, %**

**DISTRIBUTION OF DIFFERENT CATEGORIES OF RESIDENTS OF PARIS
BY OCCUPATION GROUPS, %**

Профессиональная группа	Мигранты		Французы		Мусульманские мигранты	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Фермеры	0,02	0,01	0,02	0,02	0,02	0
Мелкие предприниматели	6,35	2,18	3,88	1,68	5,92	2,02
Представители интеллектуальных профессий, руководители	20,32	16,33	29,53	23,34	15,86	12,69
Представители промежуточных профессий	11,20	12,08	11,49	14,18	11,71	12,27
Сотрудники	12,22	26,06	6,92	10,00	13,35	27,72
Рабочие	16,08	4,31	3,91	1,03	19,23	5,78
Пенсионеры	17,21	13,33	13,18	18,96	19,12	14,43
Безработные и неактивное население	16,60	25,70	31,07	30,79	14,79	25,09

Примечание. Таблица составлена Н.Р. Жолудевой на основе статистических данных INSEE³.

³IMG3A – Population par sexe, situation quant à l'immigration et catégorie socioprofessionnelle en 2016 // INSEE. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques/4177170?sommaire=4177618&geo=ARR-231> (дата обращения: 07.05.2020).

сотрудников и входят в число безработного и неактивного населения. В то же время мужчины-мигранты и мигранты-мусульмане практически не выделяются на фоне мужчин и женщин французского происхождения.

Анализ видов деятельности жителей Парижа установил (табл. 2), что преобладающей группой во всех категориях являются занятые.

соответственно), в то время как у мужчин этот показатель варьирует от 0,50 до 0,58 %, у французов он составляет 0,18 % (у мужчин) и 3,17 % (у женщин).

Таким образом, наиболее распространенными группами по виду деятельности как среди женщин, так и среди мужчин из числа мусульманских мигрантов можно назвать следующие: занятые, безработные и пенсионеры;

Таблица 2

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ ЖИТЕЛЕЙ ПАРИЖА
ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %

DISTRIBUTION OF DIFFERENT CATEGORIES OF RESIDENTS OF PARIS
BY TYPES OF ACTIVITY, %

Вид деятельности	Мигранты		Французы		Мусульманские мигранты	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Занятые	58,52	52,81	61,65	54,00	56,28	50,51
Безработные	11,03	11,70	7,24	6,18	12,58	13,48
Пенсионеры	17,73	13,69	16,13	22,54	19,59	14,78
Студенты	5,81	7,19	11,40	11,44	3,96	4,92
Домохозяйки и домохозяйева	0,58	8,86	0,18	3,17	0,50	9,49
Другие незанятые	6,33	5,75	3,40	2,67	7,09	6,82

Примечание. Таблица составлена Н.Р. Жолудевой на основе статистических данных INSEE⁴.

Безработные среди мигрантов и мигрантов-мусульман находятся на втором месте после занятых и составляют от 11,03 до 13,48 %, в то время как среди французов этот показатель равен 6,18–7,24 %. Студентов среди французов больше (11,4 %), чем среди мигрантов (5,81–7,19 %) и мигрантов-мусульман (3,96–4,92 %). Пенсионеры составляют значительную часть среди всех категорий – от 13,69 до 22,54 %.

Домашним хозяйством занимаются в большей степени женщины-мигранты и женщины-мигранты мусульманского происхождения (8,86 и 9,49 %

наименее представлены студенты, домохозяйева/домохозяйки, другие незанятые. У женщин-мигрантов мусульманского происхождения наиболее представлены профессиональные группы сотрудников, безработных и пенсионеров, наименее – фермеров, мелких предпринимателей и рабочих. Что касается мужчин из числа мусульманских мигрантов, наиболее распространены профессиональные группы рабочих, пенсионеров и представителей интеллектуальных профессий, наименее – фермеров, мелких предпринимателей и представителей промежуточных профессий.

⁴IMG2A V2 – Population de 15 ans ou plus par sexe, âge, situation quant à l'immigration et type d'activité en 2016 // INSEE. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques/4177166?sommaire=4177618&geo=DEP-88> (дата обращения: 07.05.2020).

Анализ современной обстановки с трудоустройством мигрантов-мусульман во Франции. Мигранты-мусульмане из стран Северной Африки и Ближнего Востока занимают довольно значимую долю населения Франции. По разным оценкам, легальные мигранты и получившие французское гражданство выходцы из разных исламских стран составляют от 8 до 10 % населения [7, с. 98]. Также значительна доля нелегальных мигрантов и беженцев. В связи с этим важными задачами для французского общества являются адаптация и трудоустройство мусульманского населения Пятой республики.

Результаты исследований французских и отечественных специалистов показывают, что мусульмане-мигранты, приехавшие во Францию в последние два десятилетия, довольно трудно адаптируются к образу жизни французов (необходимость знания французского языка, принятия социальных и правовых норм, интеграции культурных традиций и т. д.) и испытывают большие сложности при трудоустройстве. Выше было продемонстрировано, что в одной из самых демократичных стран Европейского сообщества присутствует дискриминация при приеме на работу по причине плохого знания государственного языка, религиозным убеждениям, из-за неевропейских имен и фамилий, отсутствия французского образования или переквалификации, этнонациональной принадлежности, неприемлемой социокультурной среды (проживание в неблагополучных районах) [8, с. 4, 6; 9, с. 164–167; 10, с. 105–107].

На примере Парижа заметны определенная маргинализация мусульманских кварталов, стремление городских и муниципальных властей не допустить их превращения в гетто. Эти процессы во многом определяются тем, что среди мусульман-мигрантов высока доля безработных (особенно среди молодежи), довольствующихся пособиями, пенсиями и помощью родственников [11, 12]. Проведенные нами статистические исследования структуры занятости мигрантов, мигрантов-мусульман и французов с фиксацией отдельных показателей по мужчинам и женщинам дают основание

говорить, что мужчины-мусульмане имеют прочные позиции в малом предпринимательстве (5,92 %), различных сферах, которые обозначены INSEE как промежуточные профессии (начальники цехов и конструкторских бюро, заведующие отделами рекламы, продаж, директора начальных школ и др. [3, с. 196–197] – 11,71 %), в группах «сотрудники» (13,35 %) и «рабочие» (19,23 %). В таких профессиональных группах, как малые предприниматели, представители промежуточных профессий и сотрудники, доля занятых мусульман-мигрантов выше, чем у французов, и близка к показателям других мигрантов. В сфере интеллектуальных профессий и менеджмента мусульмане-мигранты (15,86 %) значительно уступают французам (29,53 %) и другим мигрантам (20,32 %). По трудоустройству на места рабочих мусульмане-мигранты занимают первое место (19,23 %), за ними идут по занятости другие мигранты (16,08 %), в то время как для французов данные профессии – это большая редкость (3,91 %).

Наибольшая занятость женщин-мусульманок связана с такими профессиональными группами, как представители промежуточных профессий (12,27 %) и сотрудники (27,72 %). Причем занятость мусульманок в качестве сотрудников превосходит занятость представительниц других мигрантов (26,06 %) и особенно француженок (10,00 %), поскольку, как уже отмечалось выше, многие профессии данной группы не требуют высокой квалификации. В таких группах, как малые предприниматели и представители промежуточных профессий, доля занятых мусульманок близка к другим мигрантам и француженкам. Существенно уступает доля трудоустроенных мусульманок (12,69 %) доли француженок (23,34 %) в профессиональной группе «представители интеллектуальных профессий и руководители».

В распределении по видам деятельности заметно, что доля трудоустроенных мужчин (56,28 %) и женщин (50,51 %) мусульманского происхождения ниже соответствующего показателя у других мигрантов (58,52 и 52,81 %) и французов (61,65 и 54,00 %). В составе незанятых

мусульман больше всего безработных (у мужчин – 12,58 %, у женщин – 13,48 %), пенсионеров (19,59 и 14,78 %) и других незанятых (7,09 и 6,82 %). Наименьшая доля мусульман – в группе студентов (3,96 % у мужчин и 4,92 % у женщин), в то время как у других мигрантов их соответственно 5,81 и 7,19 %, а у французов – по 11,4 %.

В исторической ретроспективе отчетливо видно, что экономические спады, рост безработицы, социальная и политическая напряженность из-за беспорядков и терактов способствовали дискриминации в отношении мигрантов и натурализованных граждан, исповедующих ислам. Работодатели обеспокоены безопасностью на своих предприятиях и при трудоустройстве нередко предпочитают не рисковать, делая выбор в пользу, как им кажется, более оптимального варианта – французского гражданина с христианскими или атеистическими убеждениями. При этом, конечно же, общая ситуация такова, что серьезных препятствий при трудоустройстве мусульман во Франции нет, а большая часть французского общества осуждает дискриминацию. Мусульмане-мигранты, как и граждане Франции, получают образование, реализуют себя в разных профессиях, занимаются бизнесом, делают спортивную карьеру, входят в состав интеллектуальных элит и пр.

Стоит также обратить внимание на связь сокращения количества мигрантов, въехавших во Францию в 2017–2020 годах, и постепенного

снижения доли безработных в Пятой республике в эти годы. Аналогичные явления прослеживались и в начале 2000-х годов.

Таким образом, благоприятная обстановка (сравнительно низкий поток мигрантов, экономический подъем, отсутствие терактов и социально-политических эксцессов с участием мусульманских жителей Франции) способствовала более успешному трудоустройству мигрантов и натурализованных граждан, исповедующих ислам. Подобная ситуация отмечалась в Пятой республике во второй половине 1980-х – начале 1990-х годов, когда на смену политике «промышленной переориентации», сыгравшей важную роль в перестройке французской экономики и способствовавшей внедрению технологических инноваций, пришли либеральные реформы, обеспечившие денационализацию, развитие рынка, рост внутреннего валового продукта и уровня жизни населения Франции, появление новых рабочих мест, что создавало условия для трудовой иммиграции. Однако последние 25 лет существования Пятой республики осложнены разнообразными неблагоприятными факторами, которые ведут к росту социальной напряженности, конфликтности, противоречиям, утрате веры в органичное мультикультурное сообщество, что особенно заметно в столице Франции – Париже и находит выражение в определенной дискриминации французских мусульман при трудоустройстве на работу.

Список литературы

1. *Duguet E., Leandri N., L'Horty Y., Petit P.* Are Young French Jobseekers of Ethnic Immigrant Origin Discriminated Against? A Controlled Experiment in the Paris Area. 2009. 33 p. URL: <https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00809665/document> (дата обращения: 05.05.2020).
2. *Adida C.L., Laitin D.D., Valfort M.-A.* Identifying Barriers to Muslim Integration in France // PNAS. 2010. Vol. 107, № 52. P. 22384–22390. DOI: [10.1073/pnas.1015550107](https://doi.org/10.1073/pnas.1015550107)
3. *Zine Gh.* Embauche en France: Les musulmans doivent postuler 1,6 fois plus afin d'être rappelés // Yabiladi. 2018. 9 avril. URL: <https://www.yabiladi.com/articles/details/63703/embauche-france-musulmans-doivent-postuler.html> (дата обращения: 07.05.2020).
4. *Valfort M.-A.* Musulmans: la réalité des discriminations au travail // La Tribune. 2015. 9 avril. URL: <https://www.latribune.fr/opinions/tribunes/musulmans-la-realite-des-discriminations-au-travail-467384.html> (дата обращения: 12.05.2020).
5. *Фёдорова С.М.* Франция. Трудные поиски обновления «республиканской модели» интеграции мигрантов // Миграционные проблемы в Европе и пути их решения. М.: Изд-во Ин-та Европы РАН, 2015. С. 54–67.

6. Любарт М.К. Миграционный кризис в Евросоюзе в 2015–2016 гг. Этнокультурный аспект. I – Франция. М., 2017. 47 с. (Исследования по прикладной и неотложной этнологии, вып. 256).
7. Стрельцова Я.Р. Особенности современной миграционной политики Франции // ДЕМИС. Демогр. исследования. 2021. № 1. С. 97–105. DOI: [10.19181/demis.2021.1.1.11](https://doi.org/10.19181/demis.2021.1.1.11)
8. Комиссарова Ж.Н., Глушков П.А. Иммиграция и иммиграционная политика во Франции // Мировое и нац. хоз-во. 2017. № 2(41). С. 1–18.
9. Мойса Н.И. Экономическая интеграция иммигрантов через преодоление неравенства в сфере занятости и оплаты труда. Сравнительный анализ британских и французских мусульманских общин // Экон. и соц. переменны: факты, тенденции, прогноз. 2019. Т. 12, № 3. С. 158–171. DOI: [10.15838/esc.2019.3.63.10](https://doi.org/10.15838/esc.2019.3.63.10)
10. Шифф К., Дебрени М. Одно этническое происхождение – две судьбы: новоприбывшие vs потомки мигрантов // Вестн. Томск. гос. ун-та. 2021. № 462. С. 103–109. DOI: [10.17223/15617793/462/13](https://doi.org/10.17223/15617793/462/13)
11. Деминцева Е.Б. «Проблемные окраины» и их обитатели: парижские предместья между «бунтом окраин» и «Шарли Эбдо» // Этнограф. обозрение. 2015. № 5. С. 135–148.
12. Жолудева Н.Р. Мусульмане во Франции: жизнь мусульманских кварталов Парижа // Вестн. Томск. гос. ун-та. 2019. № 438. С. 132–137. DOI: [10.17223/15617793/438/17](https://doi.org/10.17223/15617793/438/17)

References

1. Duguet E., Leandri N., L'Horty Y., Petit P. *Are Young French Jobseekers of Ethnic Immigrant Origin Discriminated Against? A Controlled Experiment in the Paris Area*. 2009. 33 p. Available at: <https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00809665/document> (accessed: 5 May 2020).
2. Adida C.L., Laitin D.D., Valfort M.-A. Identifying Barriers to Muslim Integration in France. *PNAS*, 2010, vol. 107, no. 52, pp. 22384–22390. DOI: [10.1073/pnas.1015550107](https://doi.org/10.1073/pnas.1015550107)
3. Zine Gh. *Embauche en France: Les musulmans doivent postuler 1,6 fois plus afin d'être rappelés*. *Yabiladi*, 9 April 2018. Available at: <https://www.yabiladi.com/articles/details/63703/embauche-france-musulmans-doivent-postuler.html> (accessed: 7 May 2020).
4. Valfort M.-A. *Musulmans: la réalité des discriminations au travail*. *La Tribune*, 9 April 2015. Available at: <https://www.latribune.fr/opinions/tribunes/musulmans-la-realite-des-discriminations-au-travail-467384.html> (accessed: 12 May 2020).
5. Fedorova S.M. Frantsiya. Trudnye poiski obnovleniya “respublikanskoy modeli” integratsii migrantov [France. A Difficult Search for Renewal of the “Republican Model” of Migrant Integration]. *Migratsionnye problemy v Evrope i puti ikh resheniya* [Migration Problems in Europe and Ways to Solve Them]. Moscow, 2015, pp. 54–67.
6. Lyubart M.K. *Migratsionnyy krizis v Evrosoyuze v 2015–2016 gg. Etnokul'turnyy aspekt. I – Frantsiya* [Migration Crisis in the European Union in 2015–2016. Ethnocultural Aspect. I – France]. Moscow, 2017. 47 p.
7. Strel'tsova Ya.R. *Osobennosti sovremennoy migratsionnoy politiki Frantsii* [Features of Emmanuel Macron's Migration Policy]. *DEMIS. Demograficheskie issledovaniya*, 2021, no. 1, pp. 97–105. DOI: [10.19181/demis.2021.1.1.11](https://doi.org/10.19181/demis.2021.1.1.11)
8. Komissarova Zh.N., Glushkov P.A. *Immigratsiya i immigratsionnaya politika vo Frantsii* [Immigration and Immigration Policy in France]. *Mirovye i natsional'noe khozyaystvo*, 2017, no. 2, pp. 1–18.
9. Moisa N.I. *Economic Integration of Immigrants Through Overcoming Inequalities in Employment and Wages. Comparative Analysis of British and French Muslim Communities*. *Econ. Soc. Chang. Facts Trends Forecast*, 2019, vol. 12, no. 3, pp. 158–171 (in Russ.). DOI: [10.15838/esc.2019.3.63.10](https://doi.org/10.15838/esc.2019.3.63.10)
10. Schiff C., Debrenne M. *Oдно этническое происхождение – две судьбы: новоприбывшие vs потомки мигрантов* [Same Origins, Different Destinies: New Migrants vs Descendants of Migrants]. *Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta*, 2021, no. 462, pp. 103–109. DOI: [10.17223/15617793/462/13](https://doi.org/10.17223/15617793/462/13)
11. Demintseva E.B. “Problemnye okrainy” i ikh obitateli: parizhskie predmest'ya mezhdru “buntom okrain” i “Sharli Ebdo” [“Problematic Banlieues” and Their Residents: Parisian Outskirts Between “Suburban Riots” and “Charlie Hebdo”]. *Etnograficheskoe obozrenie*, 2015, no. 5, pp. 135–148.
12. Zholudeva N.R. *Musul'mane vo Frantsii: zhizn' musul'manskikh kvartalov Parizha* [Muslims in France: The Paris Life of Muslim Quarters]. *Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta*, 2019, no. 438, pp. 132–137. DOI: [10.17223/15617793/438/17](https://doi.org/10.17223/15617793/438/17)

DOI: 10.37482/2687-1505-V152

Natal'ya R. Zholudeva

Kemerovo State University;

ul. Krasnaya 6, Kemerovo, 650000, Russian Federation;

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9456-0951> e-mail: natascha.1994@mail.ru

Sergey A. Vasyutin

Kemerovo State University;

ul. Krasnaya 6, Kemerovo, 650000, Russian Federation;

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8707-0586> e-mail: vasutin2012@list.ru

EMPLOYMENT PROBLEMS OF MUSLIM MIGRANTS IN FRANCE (Exemplified by Paris). Part 2

In the second part of the article, the authors focus on the employment of Muslim migrants in France over the last 15 years. It is noted that modern France needs labour migrants, especially qualified technical personnel. However, when applying for a job, Muslim migrants face discrimination, language and cultural barriers, requirements to confirm their education and qualification documents, as well as other issues. Employment of these people often depends on their family and friends' help. The article focuses on the analysis of the jobs taken by Muslim migrants and sectors they are employed in using the statistics for Paris. The research allowed us to specify the Muslim migrants' employment level (slightly exceeding 50 %) and fields of work, as well as the most common occupation groups (workers and employees). The study demonstrates that the share of Muslim migrants in prestigious occupation groups is much smaller than that of other migrants and French people. Research and experiments conducted in 2006, 2009, 2015 and 2017 revealed that Muslim migrants face problems and restrictions when applying for jobs. Primarily, they are discriminated against due to their Islamic religion, nationality, poor French language skills, living in disadvantaged areas dominated by migrants from Muslim countries, and other reasons. The authors conclude that in France, migrants of Muslim origin are being discriminated against when trying to get employed (even though the majority of French people condemn any form of discrimination) and restricted in their access to senior positions, intellectual jobs and education.

Keywords: *immigration to France, Muslims, Paris, migrant employment, structure of migrant employment, discrimination of migrants.*

Поступила 21.05.2021

Принята 15.11.2021

Received 21 May 2021

Accepted 15 November 2021

For citation: Zholudeva N.R., Vasyutin S.A. Employment Problems of Muslim Migrants in France (Exemplified by Paris). Part 2. *Vestnik Severnogo (Arkticheskogo) federal'nogo universiteta. Ser.: Gumanitarnye i sotsial'nye nauki*, 2022, vol. 22, no. 1, pp. 27–35. DOI: 10.37482/2687-1505-V152